

Codice fiscale Amministrazione	Denominazione Amministrazione	Nome RPC	Cognome RPC	Data di nascita RPC	Qualifica RPC	Data inizio incarico di RPC	Il RPC svolge anche le funzioni di Responsabile della trasparenza: (Si/No)	Organo d'indirizzo (solo se RPC manca, anche temporaneamente, per qualunque motivo)	Nome Presidente Organo d'indirizzo (rispondere solo se RPC è vacante)	Cognome Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPC è vacante)	Data di nascita Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPC è vacante)	Motivazione dell'assenza, anche temporanea, del RPC	Data inizio vacanza RPC (solo se RPC è vacante)
82005750409	COMUNE DI MONTEFIORE CONCA	GIUSEPPINA	MASSARA	4/11/69	SEGRET.COMUNALE	4/9/13	NO						

ID	Domanda	Risposta <i>(Max 2000 caratteri)</i>
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (RPC)	
1.A	Stato di attuazione del PTPC - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate	LIVELLO EFFETTIVO DI ATTUAZIONE DEL P.T.C.P. SUFFICIENTE. LE MISURE ATTUATE CHE SI SONO RILEVATE MAGGIORMENTE EFFICACI SONO STATE I CONTROLLI SUCCESSIVI DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA-CONTABILE INCENTRATI SUGLI ATTI A PIU' ALTO RISCHIO
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPC - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra quanto attuato e quanto previsto dal PTPC	
1.C	Ruolo del RPC - Valutazione sintetica dell'impulso e coordinamento del RPC rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	IL R.P.C. HA SORVEGLIATO SULL'ADEMPIMENTO E SUL RISPETTO DEL PIANO AVVALENDOSI DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI, IVI INDIVIDUATI QUALI SUOI " REFERENTI"
1.D	Aspetti critici del ruolo del RPC - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPC rispetto all'attuazione del PTPC	L'ADEMPIMENTO DEI MOLTEPLICI OBBLIGHI PREVISTI DALLA LEGGE 190/12 E DAL P.T.C.P. IMPONE UN NOTEVOLE SFORZO DA PARTE DI TUTTI I DIPENDENTI COMUNALI ED IN PRIMIS DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI GIA' ALLE PRESE CON LE DIFFICOLTA' E LA MOLE DEL LAVORO QUOTIDIANO E LE SCADENZE SPESSO IMPROROGABILI. CIO' PRESUPPONE IMPEGNO E CONDIVISIONE E IMPLICA UN CAMBIAMENTO DI MENTALITA' E DI ATTEGGIAMENTO CULTURALE CHE CONSENTA DI ACCOGLIERE LA SFIDA DI MIGLIORARE LE PROPRIE PRESTAZIONI IN UN CONTESTO DI RISORSE SEMPRE PIU' LIMITATE

